

Департамент здравоохранения Тюменской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области
«Тюменский медицинский колледж»
(ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ ТО «Тюменский
медицинский колледж»

М.М. Макарова

М. П.

« 20 »

2016г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Тюменской области
«Тюменский медицинский колледж»
2016 – 2018г.г.

Тюмень 2016

Программа развития ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» (далее – Программа) составлена на основе нормативной документации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального института развития образования, отраслевых Министерств: Министерство здравоохранения РФ, Правительства Российской Федерации, Тюменской области, Департамента образования и науки Тюменской области, Департамента здравоохранения Тюменской области.

Программа развития на 2016 – 2018 гг. является стратегическим планом работы ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж», в котором обозначена стратегия развития колледжа и программа её реализации.

Программа развития отражает действительное состояние Тюменского медицинского колледжа в настоящий момент, учитывает конкретные возможности, особенности деятельности колледжа, представляет цели и вытекающие из этого задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей.

В Программе приведен анализ современного состояния Колледжа, социально-экономического развития Тюмени и Тюменской области, определен перечень программных блоков мероприятий, спрогнозированы ожидаемые результаты, определены целевые показатели и индикаторы.

Программа развития рассмотрена на заседании Совета директоров ПОО Тюменской области, Наблюдательном Совете.

Авторский коллектив:

1. М.М. Макарова – директор, к.м.н.
2. О.А. Кайгородова – начальник ООПО
3. Е.М. Федорова – начальник НМО
4. О.А. Петрова – начальник ОДПО
5. О.Ю. Тарасова – начальник отдела по воспитательной работе
6. А.Г. Толкачева – начальник отдела практического обучения
7. И.С. Бетехтина – и.о. начальника планово-экономического отдела
8. О.В. Галиулина – клинический методист
9. И.В. Гурциева - методист

Данная методическая разработка является интеллектуальной собственностью ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж».

Гарантия авторских прав обеспечивается действующим законодательством Российской Федерации.

© ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»

Содержание

стр.

- I. Паспорт Программы
- II. Основные положения Программы
- III. Анализ социально-экономического развития Тюмени и Тюменской области для оценки ситуации на рынке труда и образовательных услуг, выявления проблем, вызовов и рисков системы здравоохранения Тюменской области
- IV. Перечень программных блоков мероприятий
- V. Ресурсное обеспечение Программы развития ПОО ТО
- VI. Механизм реализации Программы ПОО ТО
- VII. Мониторинг реализации Программы развития ПОО ТО
- VIII. Результаты реализации Программы развития ПОО ТО, оценка социальной и бюджетной эффективности Программы
Приложение 1. План мероприятий («Дорожная карта») программы развития ПОО ТО
Приложение 2. План по достижению показателей эффективности программы развития ПОО ТО

**I. Паспорт Программы развития
ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» на 2016 – 2018г.г.**

Наименование программы	<i>Программы развития ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» - Стратегический план развития на 2016 – 2018 г.г</i>
Дата утверждения Программы	<p>Программа развития рассмотрена на заседании Совета директоров ПОО Тюменской области, утверждена на заседании педагогического совета ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж», протокол от 01.07. 2016 г.</p> <p>Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.</p>
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Постановление Правительства РФ от 15.04.2014г. №294 об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения до 2020г.»; ✓ Постановление Правительства РФ от 23.05.2014г. №497 об утверждении Федеральной целевой программы развитие образования на 2016-2020гг.; ✓ Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 № 2227-р; ✓ Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.»; ✓ Распоряжение Правительства Тюменской области от 30.04.2015 № 636-рп «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Тюменской области, на 2015-2020 годы» (Приложение к распоряжению Правительства Тюменской области от 20 июля 2015 г. № 1144-рп) ✓ Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; ✓ Федеральный закон от 21 ноября 2011г. № 323–ФЗ

	<p>«Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Концепция долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года; ✓ Распоряжение Правительства ТО от 30.12.2014г. № 2470-рп об утверждении Региональной Программы «Развитие здравоохранения Тюменской области до 2020г.»; ✓ Распоряжение Правительства ТО от 30.12.2014г. № 698-п об утверждении государственной программы Тюменской области «Основные направления развития образования и науки до 2020г.»; ✓ Устав ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» утвержден Приказом Департамента здравоохранения ТО №867ос от 14.12.2015г.
Разработчики Программы	ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»
Социальные партнеры ПОО ТО по реализации Программы	<p>Департамент здравоохранения Тюменской области; Департамент образования и науки Тюменской области; Департамент социального развития Тюменской области; Управление здравоохранением г.Тюмени; Медицинские и фармацевтические организации Тюменской области;</p>
Цель и задачи Программы	<p>Цель - определение на период 2016 – 2018 гг. системы стратегических приоритетов, задач и путей развития колледжа, направленных на подготовку квалифицированных специалистов, обладающих компетенциями для устойчивого и динамического профессионального развития личности; привлечение к участию в образовательном процессе работодателей для оптимального использования производственной среды в обучении специалистов; реализацию механизмов экономического, инновационного, научно-методического, социально-ориентированного характера для обеспечения регионального здравоохранения техничными, конкурентными и квалифицированными кадрами.</p> <p>Задачи:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение региональной отрасли здравоохранения специалистами, соответствующими профессиональным стандартам: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Совершенствование организационно-педагогических условий и структуры подготовки специалистов; 1.2. Оптимизация учебной, научно-методической и воспитательной среды; 1.3. Создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья; 2. Консолидация совместной деятельности производственной среды здравоохранения (работодателей) и образовательной среды колледжа: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Разработка и развитие системы непрерывного медицинского образования; 2.2. Внедрение сетевого взаимодействия с медицинскими и фармацевтическими организациями для реализации дуальной системы обучения; 2.3. Обеспечение образовательного процесса педагогическими кадрами, имеющими опыт работы в профессиональной среде; 3. Реализация совместных подходов управления для устойчивого, комплексного развития колледжа: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Привлечение ресурсов для создания материально-технической базы колледжа, соответствующей требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов; 3.2. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала и инновационных педагогических технологий; 3.3. Совершенствование социокультурной среды колледжа для формирования личности, адаптированной к меняющимся условиям внешней среды.
<p>Основные принципы Программы</p>	<p><i>Вариативность образования</i> - гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, диверсификация программ.</p> <p><i>Регионализация</i> - организация деятельности колледжа с учетом региональных социально-экономических, географических, культурно-демографических и других условий; введение новых программ дополнительного образования с учетом потребностей региона.</p> <p><i>Гуманизация</i> - создание максимально благоприятных</p>

	<p>условий для развития интеллектуального, научно-творческого потенциала каждого обучающегося как уникальной личности и специалиста, способного к саморазвитию и самореализации;</p> <p><i>Дуальность</i> - тесное взаимодействие колледжа с организациями практического здравоохранения Тюменской области, подразумевающее усиление и качественное изменение роли работодателя, предусматривающее развитие института наставничества;</p> <p><i>Непрерывность образования</i> - взаимодействие с образовательными учреждениями г.Тюмени, создание гибкой системы повышения уровня квалификации кадров, профессиональной переподготовки специалистов, активное внедрение в учебный процесс элементов инновационных технологий обучения;</p>
<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации Программы</p>	<p><i>К 2018 году</i></p> <p><i>В области совершенствования содержания и технологии учебно-воспитательного процесса в Колледже:</i></p> <p>Выполнение контрольных цифр приема – 100%;</p> <p>Сохранение контингента (уменьшение количества студентов, отчисленных за неуспеваемость) – 98%</p> <p>Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена очной и очно-заочной формы обучения – 75%;</p> <p>Доля трудоустройства выпускников – 100%;</p> <p>Доля студентов, работающих по специальности – 90%;</p> <p>Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней на 100 обучающихся по очной форме обучения за отчетный период – 3%;</p> <p><i>В области развития кадрового потенциала:</i></p> <p>Доля работодателей, участвующих в образовательном процессе – 50%;</p> <p>Доля преподавателей, участвующих в образовательном процессе и имеющих ученую степень – 10%;</p> <p>Доля преподавателей, участвующих в образовательном процессе и имеющих высшую</p>

	<p>аттестационную категорию – 50%;</p> <p>Доля преподавателей, участвующих в образовательном процессе и имеющих 1 аттестационную категорию – 40%;</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников – 100%;</p> <p><i>В области укрепления материально-технической базы Колледжа и развития внебюджетной деятельности:</i></p> <p>Доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 студентов) – 100 единиц;</p> <p>Доля компьютеров, включенных в локальную сеть - 100(%)</p> <p>Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет – 100%</p> <p>Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами – 90(%)</p> <p>Количество учебных классов, оснащенных современным оборудованием – 4 (ед.)</p> <p>Обеспеченность обучающихся учебными печатными и/или электронными изданиями по каждой дисциплине учебных циклов за последние 5 лет (включая электронные базы периодических изданий) – 100%</p> <p><i>В области материально-технического обеспечения:</i></p> <p>Создание образовательной среды для адаптивного обучения;</p> <p>Создание образовательной среды для спортивной подготовки;</p> <p>Создание информационно-телекоммуникационной среды колледжа;</p> <p>Оснащение кабинетов и лабораторий оборудованием и современными средствами обучения в соответствии Федеральным государственным образовательным стандартам;</p> <p><i>В области организации эффективного сотрудничества с работодателями, социальными партнерами:</i></p> <p>Количество заключенных договоров с работодателями субъекта на практическую подготовку обучающихся 60 ед</p> <p>Доля проведенных практических занятий на базе</p>
--	--

	медицинских и фармацевтических организаций – 70%?
Сроки реализации Программы	2016 год 2017 год 2018 год
Этапы реализации Программы	<p>I этап - проектно-аналитический (2016 год): проведение аналитической и диагностической работы; разработка нормативно-правовой базы развития Колледжа; утверждение Программы развития Колледжа;</p> <p>II этап - преобразовательный (2016-2017 годы): реализация стратегических направлений, проектов и оценка их результативности; внесение корректив в содержание Программы;</p> <p>III этап - рефлексивно-обобщающий (2017-2018 годы): уточнение стратегии развития колледжа в соответствии с приоритетами системы здравоохранения Тюменской области; оценка достигнутых результатов реализации Программы и определение перспектив дальнейшего развития колледжа; корректировка проектов и обеспечение их полного выполнения.</p>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Выполнение Программы обеспечивается за счет бюджетного финансирования и средств ПОО, полученных от приносящей доход деятельности.</p> <p>Общий объем финансирования Программы – 35 669 410,0 руб. в том числе: бюджетное – 24 040 419,0 руб. внебюджетное – 11 628 991,0 руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности работы колледжа	<p>В 2018 году в результате выполнения Программы планируется получить следующие результаты, определяющие ее социально-экономическую эффективность:</p> <p><i>В области подготовки квалифицированных специалистов, обладающих компетенциями для устойчивого и динамического развития личности:</i></p> <p>1. Лицензирование новых программ среднего профессионального образования: 34.02.02 «Медицинский массаж», для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению (ФГОС утвержден приказом МОН №503 от 12.05.2014г.).</p> <p>2. Внедрение системы аккредитации специалистов в</p>

соответствии требованиям ФЗ №323 «Об основах охраны здоровья граждан РФ», приказов МЗ РФ.

3. Обеспечение условий безопасности образовательного процесса, стимулирующих принципов оплаты за качество работы.

4. Организация здоровьесберегающей среды в Колледже.

5. Открытие дополнительных симуляционных учебных классов для отработки практических умений и навыков.

В области привлечения к участию в образовательном процессе работодателей для оптимального использования производственной среды в обучении специалистов:

1. Расширение сети медицинских и фармацевтических организаций, участвующих в процессе практической подготовки посредством заключенных договоров, сетевых форм организации учебного процесса.

2. Привлечение к образовательному процессу работников медицинских и фармацевтических организаций согласно направлению подготовки специалистов среднего звена.

3. Обеспечение стажировок преподавателей колледжа в ведущих медицинских и фармацевтических организациях региона.

4. Обеспечение профессионального учебного цикла программ подготовки специалистов среднего звена, обязательным привлечением работодателей, участвующих в развитии региональной системы здравоохранения.

В области создания механизмов экономического, инновационного, научно-методического, социально-ориентированного характера для обеспечения регионального здравоохранения техничными, конкурентными и квалифицированными кадрами:

1. Применение организационно-управленческих механизмов для решения поставленных Программой цели и задач.

2. Развитие внутренней системы оценки и контроля качества подготовки специалистов.

3. Развитие системы мониторинга основных процессов деятельности колледжа.

	4. Приведение в соответствие ресурсного обеспечения образовательной деятельности требованиям современного здравоохранения и ФГОС с привлечением различных источников финансирования.
Система организации контроля над выполнением Программы	Контроль за исполнением Программы осуществляет директор, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза), департамент здравоохранения Тюменской области (внешняя экспертиза). Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседании Педагогического совета.
Перечень основных блоков мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие профилизации ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» и удовлетворения потребностей регионального рынка труда, в т.ч. в соответствии с перечнем профессий ТОП-50. 2. Развитие инклюзивного образования в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж». 3. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж». 4. Развитие кадрового ресурса ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж». 5. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения, в т.ч. различных категорий населения. 6. Консолидация ресурсов бизнеса, государства в развитии ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж». 7. Развитие материально-технической базы ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей. 8. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи. 9. Развитие профорientационной работы в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж». 10. Мониторинг качества подготовки кадров. 11. Организация внебюджетной деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж».

	12. Организация конкурсного движения внутри ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж».
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы – 35 669 410,0 руб. в том числе: бюджетное –24 040 419,0 руб. внебюджетное –11 628 991,0 руб.
Субъекты – разработчики. Место и время обсуждения	ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж», Департамент здравоохранения Тюменской области. Департамент образования и науки Тюменской области. Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области 17.06.2016 Педагогический совет 01.07.2016
Ф.И.О, должность, телефон руководителя программы	Директор ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» К.м.н. Макарова Марина Михайловна (3452)759807
Электронный адрес образовательного учреждения, телефон, факс.	Почтовый адрес: 625026 Российская Федерация, г. Тюмень, ул. Холодильная, д. 81 ☎ Телефон: 8 (3452) 75-98-07; 📠 Факс: 8 (3452) 75-98-07 📧 Электронная почта: gapou-mk-tmn@med-to.ru 🌐 Официальный сайт: http://www.goutmk.ru Реквизиты Ялуторовского филиала ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»: ✉ Почтовый адрес: Россия, 627010, Тюменская область, г. Ялуторовск, ул. Революции, д.37, ☎ Телефон: (34535) 2-03-06. 📠 Факс: (34535) 3-07-50. 📧 Электронная почта: yalmed@med-to.ru 🌐 Официальный сайт http://www.yal-med.ru
Постановление об утверждении программы	
Система информации о ходе реализации программы	Мониторинг; Педагогический совет Колледжа; Информирование о ходе реализации Программы на сайте Колледжа;

II. Основные положения

К современному специалисту среднего звена и, соответственно, выпускнику медицинского колледжа предъявляются достаточно высокие требования: он должен владеть набором компетенций, обеспечивающих его готовность к работе в динамичных экономических условиях, быть способным к принятию самостоятельных решений в пределах своей компетенции, воспринимать и анализировать инновационные процессы, прогнозировать их развитие, успешно адаптироваться к ним.

В связи с ростом потребности практического здравоохранения в специалистах среднего звена государственная политика предусматривает опережающее развитие системы среднего профессионального медицинского образования, что подразумевает не только увеличение числа подготовленных специалистов, но и существенное повышение качества их подготовки как необходимого условия модернизации системы здравоохранения Тюменской области и, в свою очередь, требует перехода средних медицинских и фармацевтических профессиональных организаций на инновационный путь развития.

История становления ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» начинается с создания Тюменской фельдшерско-акушерской школы на базе Тобольской повивальной школы, которая была переведена в Тюмень 19 мая 1921 года по решению Тюменского Губисполкома № 35 от 19.05.1921г.

27.12.2013 года Тюменский медицинский колледж был реорганизован путем присоединения к нему ГАОУ СПО ТО «Ялуторовский медицинский колледж».

Учредитель: Департамент здравоохранения Тюменской области.

Колледж имеет *лицензию* Департамента по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю в сфере образования Тюменской области №371 от 16.09.2015г., действие – бессрочно, Серия 72 Л 01 №00001420, *свидетельство о государственной аккредитации* Департамента по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю в сфере образования Тюменской области № 0149 от 03.04.2014 года, срок действия до 03.04.2020 года Серия 72 А 01 №0000150.

Реквизиты ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

✉ Почтовый адрес: 625026 Российская Федерация, г. Тюмень, ул. Холодильная, д. 81

☎ Телефон: 8 (3452) 75-98-07; 📠 Факс: 8 (3452) 75-98-07

📧 Электронная почта: garou-mk-tmn@med-to.ru

🌐 Официальный сайт: <http://www.goutmk.ru>

Реквизиты Ялуторовского филиала ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

✉ Почтовый адрес: Россия, 627010, Тюменская область, г. Ялуторовск, ул. Революции, д.37,

☎ Телефон: (34535) 2-03-06.

📠 Факс: (34535) 3-07-50.

✉ Электронная почта: yalmed@med-to.ru

✉ Официальный сайт <http://www.yal-med.ru>

Программа развития ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» на 2016-2018 годы представляет собой ведущий стратегический документ профессиональной образовательной организации, который разработан на основании действующего российского законодательства об образовании с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики в области среднего профессионального образования и здравоохранения, современных тенденций развития кадрового рынка Тюменской области.

Результатом реализации Программы развития будет являться обеспечение повышения качества образовательных услуг за счет изменения системы управления качеством в соответствии с компетентностным подходом, создания среды для освоения обучающимися необходимого работодателю набора компетенций, расширения спектра образовательных услуг, удовлетворяющих запросам потребителей.

Основная цель развития среднего профессионального медицинского и фармацевтического образования - это подготовка квалифицированных специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности; удовлетворение потребностей личности в получении соответствующего образования.

Реализация Программы развития позволит укрепить имидж образовательного учреждения, повысить его привлекательность и качество подготовки выпускников, спрогнозировать результаты работы колледжа через соответствующие показатели эффективности.

2.1. Современное состояние колледжа

В системе среднего профессионального медицинского образования Тюменской области ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» является одной из ведущих образовательных организаций г.Тюмени и Тюменской области.

Колледж сегодня - это престижное, постоянно и всесторонне развивающееся образовательное учреждение, надежный партнер, признанный лидер, учреждение, которое востребовано молодыми людьми, желающими получить достойное образование.

В колледже внедряются в практику новейшие технологии обучения, совершенствуется профессиональное мастерство педагогического коллектива, популяризируется профессия медицинского работника, сохраняется и укрепляется её престиж и значимость.

В настоящее время колледж обеспечивает образовательную деятельность в сфере среднего профессионального образования по 7 специальностям: «Лечебное

дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», «Фармация», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая», «Лабораторная диагностика» и 1 профессии – «Младшая медицинская сестра по уходу за больными».

На сегодняшний день в колледже и его филиале обучаются по очной и очно-заочной форме обучения 2100 студентов.

В 2013-2015 годах из стен колледжа и его филиала выпущено 818 студентов.

Отдел дополнительного профессионального образования осуществляет подготовку по 30 специальностям и 108 циклам повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников. Ежегодно повышают свою профессиональную квалификацию более 7 тысяч специалистов среднего звена.

Одним из основополагающих факторов продуктивной деятельности колледжа является востребованность выпускников. Колледж готовит кадры для практического здравоохранения города Тюмени и Тюменской области. Специалисты колледжа ежегодно проводят мониторинг трудоустройства выпускников. По данным мониторинга в 2015 году из 385 выпускников получили работу 358 человек, что составило 93% от общего количества.

Проблем с трудоустройством выпускники, как правило, не испытывают, так как вакансии в ЛПУ имеются в достаточном количестве. Но существует сложность в закреплении молодых специалистов на рабочих местах. Причинами увольнения молодых сотрудников в течение первых трех месяцев является несовпадение ожиданий и реальных условий работы, а также сложности адаптационного периода, но, все-таки, основной причиной является неудовлетворенность уровнем заработной платы.

Колледж и филиал ведет сотрудничество с крупными клиниками города и области, на территории которых организованы базы практики. Для практической подготовки студентов и прохождения производственной практики колледжем заключено 55 договоров с медицинскими и фармацевтическими организациями г. Тюмени и Тюменской области. В медицинских организациях г. Тюмени и Тюменского района функционируют учебные кабинеты, где проводятся практические занятия.

В свете современных тенденций медицинского образования в 2014 году в колледже начал функционировать Обучающий симуляционный центр. В Центре оборудованы учебные кабинеты доклинической практики по основным направлениям клинических дисциплин: технологии оказания медицинских услуг, акушерство и гинекология, педиатрия.

В Ялуторовском филиале функционируют симуляционные классы.

В колледже и филиале работают 105 высококвалифицированных преподавателей, в их числе 6 кандидатов наук, двое награждены нагрудным знаком «Отличнику народного просвещения», трое - «Почетный работник в СПО», «Заслуженный работник здравоохранения Тюменской области». Преподаватели колледжа принимают активное участие в областных, всероссийских и международных научно-практических конференциях, конкурсах, публикуют статьи в научных сборниках, журналах.

Начиная с 2009 года, колледж ежегодно становился лауреатом двух конкурсов: «Лучшие товары и услуги Тюменской области» и «100 лучших товаров России»:

2012 год – Дипломант конкурса «100 лучших товаров России» номинация «Обучение лиц, не имеющих медицинского образования, оказанию помощи при несчастных случаях», номинации «Безвозмездная помощь населению»

2013 год - лауреат Национального конкурса «Лучшие колледжи РФ-2013».

2014 год - Лауреат конкурса «Лучшие товары и услуги Тюменской области» номинация «Осуществление образовательной деятельности по среднему и дополнительному профессиональному образованию».

2014 год - Лауреат конкурса «100 лучших товаров России» номинация «Осуществление образовательной деятельности по среднему и дополнительному профессиональному образованию».

2015 год - Лауреат конкурса «Лучшие товары и услуги Тюменской области» номинация «Оказание образовательной услуги лицам, не имеющим медицинского образования, по обучению приемам оказания первой помощи».

В 2015 году ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» занял I место в конкурсе «Лучший медицинский колледж на территории УрФО», I место в конкурсе «Лучший медицинский колледж России -2015».

В колледже существует студенческое волонтерское движение. Его деятельность направлена на оказание медико-социальной помощи населению, пропаганду здорового образа жизни среди населения города. Волонтеры осуществляют следующие проекты: "Отдай свое сердце детям", "Особый ребенок", "Расти здоровым, малыш", "Белая ромашка", "Теплом согретье года", "Минута добра" и пр. Отряд "Надежда" неизменно получает звание "Лучший добровольческий отряд" на городском фестивале волонтеров "Открой свое сердце добру».

Для ведения образовательной деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж», оптимально формирует и рационально использует средства, входящих в материально-техническую базу Учреждения – это являются важным условием его эффективной хозяйственной деятельности. Состав этих средств определяется и зависит от того вида хозяйственной деятельности, которой занимается данное Учреждение.

Материально-техническая база – необходимое условие функционирования образовательного учреждения и реализации целевой программы развития. Материально-техническая база дает возможность организовать дополнительные образовательные услуги, учебно-воспитательную деятельность, проводить культурные, спортивно-оздоровительные мероприятия и т.д.

Для ведения образовательной деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» располагает тремя зданиями, которые находятся в оперативном управлении.

В колледже имеется 9 лекционных, 32 учебных кабинета, 4 кабинета оборудованы интерактивными досками, актовый зал площадью на 167 посадочных мест, спортивный зал площадью 270 кв. м, библиотека с читальным залом на 42 посадочных мест; столовая на 90 посадочных мест и другие учебно-вспомогательные помещения, необходимые для организации образовательного

процесса.

Общежитие колледжа располагается по адресу ул. Энергетиков, 37 а, общей площадью 727,6 кв.м.

В филиале имеется отделение учебной хирургии, симуляционный класс и лечебно- физкультурный комплекс, 25 учебных кабинетов, методический кабинет, оснащенный современными техническими средствами обучения, дидактическими материалами, 12 аудиторий оборудованы мультимедийными проекторами, 4 – интерактивными досками, 2 компьютерных класса, актовый зал на 60 посадочных мест; спортивный зал, библиотека; буфет. Общежитие филиала колледжа располагается на 4 и 5 этаже административного здания.

Для индивидуальной работы студентов, преподавателей и сотрудников в колледже и филиале создана и функционирует сеть Интернет, WI-FI, установлены справочные программы.

2.2. Основные проблемы развития колледжа

На развитие колледжа оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на всероссийском уровне, так и местные условия, определяющие специфику функционирования колледжа.

Существуют проблемы в подготовке специалистов со средним медицинским образованием:

1. Кадровые:

- недостаточная сформированность системы методического сопровождения и специализированной системы повышения квалификации для преподавателей-клиницистов;
- ввиду внедрения системы дуального образования появляются трудности по подбору подготовленных кадров, которые выступали бы в качестве наставников;
- отсутствие специалистов по разработке учебно-методического сопровождения нового поколения на основе инновационных информационных технологий (виртуальные, мультимедийные продукты);

2. Материально-технические:

- в поддержке в хорошем состоянии зданий образовательных учреждений их постепенная модернизация;
- совершенствование охранной и охранно-пожарной системы Учреждения;
- в наращивании оснащения учебных кабинетов, спортивной базы, инфраструктуры Колледжа в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов;
- в создании оптимальных условий для использования информационно-коммуникационных технологий;
- в обеспечении библиотеки электронными (цифровыми) образовательными ресурсами;
- в недостаточном количестве материальных ресурсов для приобретения современных интерактивных информационных образовательных модулей (3D).

3. Развитие партнёрских отношений:

- недостаточно развитое международное сотрудничество в области профессионального образования и обмена опытом;
- отсутствие в Колледже сетевых форм организации обучения специалистов профессионального образования.

Разработанная Программа трех летнего стратегического планирования деятельности образовательной организации с поэтапным решением поставленных задач позволит обогатить сферу здравоохранения региона кадрами готовыми работать в современном здравоохранении.

III. Анализ социально-экономического развития Тюмени и Тюменской области для оценки ситуации на рынке труда и образовательных услуг, выявления проблем, вызовов и рисков

Современное социально-экономическое положение Тюменской области характеризуется заметными тенденциями роста производства ведущих отраслей экономики и положительными сдвигами в социальной сфере. Анализ социального сектора экономики области базируется на SWOT- матрице сильных и слабых сторон, построения приоритетов направленных на конкурентные преимущества с максимальной реализацией в долгосрочной перспективе благоприятных тенденций в развитии здравоохранения региона.

Главное направление, согласно Концепции долгосрочного развития региона, в сфере здравоохранения – это модернизация и развитие, совершенствование профилактики и диагностики заболеваний на всех уровнях оказания медицинской помощи, обеспечение населения высокотехнологичной медицинской помощью.

Следует отметить, что одно из стратегических приоритетов развития Тюменской области – это повышение уровня здоровья населения, реализуемое через систему мероприятий:

- ✓ обеспечение доступности, качества и многообразия услуг медицинской помощи для населения области;
- ✓ обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи;
- ✓ повышение эффективности оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации;
- ✓ повышение эффективности службы родовспоможения и детства;
- ✓ развитие медицинской реабилитации населения и совершенствование системы санаторно-курортного лечения, в том числе детей;
- ✓ развитие физкультурно-спортивной активности и здорового образа жизни населения;
- ✓ обеспечение стабильной благополучной эпизоотической обстановки;
- ✓ формирование потенциала противодействия наркотизации общества;

В сфере модернизации и развития здравоохранения:

1. Совершенствование профилактики и диагностики заболеваний на всех уровнях оказания медицинской помощи.

2. Обеспечение населения специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощью, в том числе скорой специализированной медицинской помощью.

3. Развитие медицинской реабилитации населения и совершенствование системы санаторно-курортного лечения.

4. Обеспечение системы здравоохранения области медицинскими кадрами, повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

5. Снижение младенческой смертности, смертности от болезней системы кровообращения, новообразований, туберкулеза.

Эти задачи в долгосрочной перспективе решает существующая система здравоохранения региона, обозначенные в программных документах Департамента здравоохранения Тюменской области:

- Комплексная региональная программа «Медицинские кадры здравоохранения Тюменской области на 2013/2015 гг. утверждена Правительством Тюменской области №109-рп от 04.02.2013г.

- Региональная программа «Развитие здравоохранения Тюменской области до 2020г.» утверждена Правительством Тюменской области №2470-рп от 30.12.2014г.

Реализация Программ предусматривает значительный блок вопросов кадрового обеспечения здравоохранения области, подготовку и переподготовку специалистов в системах высшего и среднего профессионального образования. Согласно подпрограмме 7 Концепции, качество возрастного состава среднего медицинского персонала, в том числе ФАП трудоспособного возраста (20-55 лет) 88% и лишь 12% среднего медицинского персонала являются пенсионерами. Обеспеченность населения врачебными кадрами 50,7 на 10 тысяч населения, специалистами среднего звена составляет 103,6 соответственно (по состоянию, наконец, 2014г. <http://www.gks.ru>), соотношение 1:2. Данные показатели не являются критичными, но следует отметить, что кадровый дефицит в отрасли решается поступательно, так для обеспечения учреждений здравоохранения Тюменской области работниками среднего звена на базе 3 медицинских колледжей ведется подготовка среднего персонала. Начиная с 2012 года, набор в колледжи был увеличен на 50% и составляет ежегодно 775 человек.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский медицинский колледж», с 95-летней историей, является активным участником подготовки кадрового потенциала специалистов среднего звена, так в 2013 году к Тюменскому медицинскому колледжу с целью объединения ресурсов, оптимизации деятельности, повышения качества педагогического состава присоединен Ялуторовский медицинский колледж.

Одним из важных направлений в подготовке кадров для системы здравоохранения является практико-ориентированное обучение, которое успешно реализуется в Центре симуляционного обучения и симуляционных классах. Симуляционное обучение проводится преподавателями-тренерами, которые

совместно с практикующими специалистами создают и формируют различные сценарии и элементы будущей работы в соответствии с профессиональными стандартами и/или порядками (правилами) оказания медицинской помощи. Цель такого обучения – максимально приблизить имитацию деятельности во время симуляционного обучения к реальности с высокой степенью достоверности.

Престижность профессии и профессиональная признательность работодателей позволяют максимально приблизить процесс обучения к производственной среде, привлечь существующие в практическом здравоохранении передовые технологии, высокотехнологические методы лечения и диагностики к подготовке кадров.

При разработке программ проанализированы и учтены внутренние и внешние факторы, влияющие на функционирование и развитие колледжа. В стратегической перспективе Колледж позиционирует себя в качестве открытой, многоуровневой, гибкой образовательной организации в системе непрерывного медицинского образования, обеспечивающей качество подготовки выпускников, оперативно отвечающей на современные запросы рынка труда и общества.

IV. Перечень программных мероприятий

1. Развитие профилизации ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» и удовлетворения потребностей регионального рынка труда, в т.ч. в соответствии с перечнем профессий ТОП-50:

- Систематическое изучение прогнозов востребованности региональных медицинских и фармацевтических организаций в работниках, имеющих среднее профессиональное образование и Программой развития Тюменской области по основным направлениям развития сектора здравоохранения до 2020 года;
- Лицензирование специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению);
- Согласование с учредителем численности обучающихся укрупненных направлений подготовки, востребованных на региональном рынке труда;
- Участие в разработке профессиональных компетенций по профессиям перечня ТОП-50;

2. Развитие инклюзивного образования в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

- Анализ законодательной и нормативно-методической базы регламентирующей обучение лиц ОВЗ и инвалидов по зрению;
- Разработка адаптационных модулей и адаптированных образовательных программ, индивидуальных планов обучения;
- Развитие сетевого взаимодействия с организациями для совместной реализации образовательных программ лицам с ОВЗ и инвалидам;
- Создание специальных условий в Колледже для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению и слуху программ сотрудничества с семьями обучающихся;

- Создание волонтерской бригады для обеспечения сопровождения абитуриентов и студентов с ОВЗ;
- Создание кабинета психологической поддержки студентов с ОВЗ.

3. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

- Пополнение и совершенствование учебно-методической документации специальностей и профессий на основе ежегодного мониторинга;
- Корректировка (разработка) учебно-методической документации с учетом содержания профессиональных стандартов группы здравоохранения;
- Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов;
- Оптимизация структуры управления процессом реализации образовательных программ, автоматизация процесса управления учебным процессом;
- Развитие исследовательской, инновационной деятельности педагогических работников студентов;
- Проектирование содержания образовательных программ подготовки специалистов с учетом потребностей регионального здравоохранения;
- Ежегодное обновление и оснащение образовательных программ Колледжа необходимыми печатными и электронными изданиями профессиональной направленности в соответствии с ФГОС СПО;
- Пополнение, обновление и оснащение образовательных программ парком компьютерной техники, мультимедийным оборудованием для эффективного усвоения учебного материала и реализации образовательного процесса;
- Участие обучающихся в Научно-практических конференциях, конкурсах, олимпиадах различного уровня;
- Организация и внедрение проекта «Проблемный семинар – современные требования к результатам образования»;
- Проведение научно-практических конференций, семинаров, советов, круглых столов, совещаний по важнейшим проблемам в области практического здравоохранения, медицинского и фармацевтического образования;
- Публикация в научных и популярных журналах, профессиональной прессе и сборниках статей;
- Совершенствование системы дуального обучения;
- Участие в работе Межрегионального центра компетенций по профессиям ТОП-50 «Сфера услуг» по направлениям сестра сиделка, косметолог, медицинская оптика:
 - 1 этап – разработка проекта компетенций;
 - 2 этап - участие в рабочей группе по разработке методического обеспечения экспериментальных программ технического английского языка по профессиям/специальностям ТОП-50, компетенциям Ворлдскиллс;
 - 3 этап – разработка ФГОС СПО по специальности 43.02.04 Прикладная эстетика (углубленная подготовка);

- 4 этап – обучение тренеров, экспертов и участие в подготовке конкурсантов национальной сборной для участия в соревнованиях «Worldskills»;
- Участие в рабочей группе Федерального УМО в системе СПО по укрупненным группам профессий/специальностей 31.00.00 Клиническая медицина;
- Создание электронного методического паспорта с целью аккумуляции информации о работе педагогов;
- Создание электронной библиотеки;
- Информатизация образовательного процесса;
- Создание симуляционного кабинета «Учебная аптека»;
-

4. Развитие кадрового ресурса ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

- Совершенствование основных положений кадровой политики в соответствии с современными требованиями (повышение квалификации, создание системы подбора, привлечение молодых специалистов и создание системы мотивации);
- Освоение новых технологий обучения (информационных, модульных, лично-ориентированных и др.);
- Совершенствование системы аттестации педагогических кадров;
- Совершенствование, согласование программ ежегодных стажировок педагогических работников в медицинских и фармацевтических организациях;
- Разработка и внедрение системы перехода на эффективный контракт в соответствии с трудовыми функциями Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- Привлечение квалифицированных специалистов из числа работодателей для участия в образовательном процессе;
- Подготовка педагогических работников, владеющих специальными технологиями, психологическими и обучающими методами для обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ (по слуху и зрению);
- Разработка и внедрение системы оценки профессиональной компетентности педагогических работников;

5. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения, в т.ч. различных категорий населения:

- Расширение и совершенствование комплекса дополнительных образовательных услуг;
- Проектирование сетевых форм реализации программ подготовки специалистов среднего звена;

6. Консолидация ресурсов бизнеса, государства в развитии ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

- Совершенствование системы договорных отношений, в том числе сетевой формы с медицинскими и фармацевтическими организациями по вопросам практикоориентированной (дуальной) системы образования;
- Согласование и корректировка программ подготовки специалистов среднего звена с представителями работодателей;

7. Развитие материально-технической базы ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей:

- Совершенствование материально-технической базы с целью обеспечения выполнения образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по специальностям с учетом потребностей рынка труда и перспективами развития экономики;
- Поддержка в хорошем состоянии зданий образовательных учреждений и их постепенная модернизация;
- Совершенствование охранной и охранно-пожарной системы Учреждения;
- Нарращивание оснащения учебных кабинетов, спортивной базы, инфраструктуры Колледжа в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов;
- Создание оптимальных условий для использования информационно-коммуникационных технологий;
- Обеспечение библиотеки электронными (цифровыми) образовательными ресурсами;
- Приобретение современных интерактивных информационных образовательных модулей (3D)
- Развитие спортивно-оздоровительного направления (открытие спортивных площадок, строительство плавательного бассейна);

8. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи:

- Совершенствование воспитательной системы, содействующей развитию социальной и культурной компетенции личности, ее самоопределению в обществе, формированию личности гражданина, подготовке конкурентоспособного специалиста, способного ставить и достигать личностно-значимые цели, обладающего качествами и свойствами, востребованными в современных условиях рынка;
- Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся;
- Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни;
- Развитие системы студенческого самоуправления (работа студенческого совета, организация и проведение внутриколледжных мероприятий, организация самообслуживания);
- Создание условий гражданско-патриотического воспитания обучающихся;

- Создание условий для развития способностей каждого обучающегося в учебной и внеклассной деятельности, используя проектную и творческую деятельность студентов;
- Развитие волонтерского движения в рамках проекта «Эстафета милосердия».
- Создание Центра волонтерского движения.

9. Развитие профориентационной работы в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

Система профориентационной работы в перспективе развития предполагает:

- Расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов;
- Развитие маркетинговой работы по связям с общественностью;
- Развитие новых форм содействия трудоустройству выпускников колледжа;
- Оказание комплексной поддержки выпускникам по вопросам трудоустройства, карьерного роста, профессионального развития:
- Организация временной занятости студентов.
- Сотрудничество с работодателями, органами исполнительной власти, по труду и занятости населения.
- Проведение мероприятий, направленных на профессиональное ориентирование и расширение карьерных возможностей студентов с учетом запросов: «Ярмарки вакансий», презентаций организаций, «Дней карьеры».
- Реализация профориентационной программы с целью формирования профессиональной ориентации на медицинскую деятельность населения, школьников, студентов:
- Участие в городских, областных мероприятиях: Ярмарке учебных мест, конкурсах мастерства, выставках, мастер-классах.
- Участие в проекте «Город профессий 360+».

10. Мониторинг качества подготовки кадров:

Критерии оценки мониторинга качества подготовки кадров:

- результаты участия в региональных, всероссийских чемпионатах профессионального мастерства по методике Worldskills;
- образовательные достижения обучающихся;
- уровень квалификации выпускников, их востребованность и трудоустройство, их профессиональные достижения.

11. Организация внебюджетной деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

- Увеличение количества курсовых подготовок повышения квалификации за счет средств потребителей образовательных услуг;
- Формирование принципов и механизмов привлечения юридических лиц (работодателей) к финансовому обеспечению деятельности;

12. Организация конкурсного движения внутри ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»:

Организация конкурсного движения позволяет повысить уровень научно-исследовательской работы обучающихся и педагогических работников, создает

условия для профессионального и личностного роста. В Программе стратегического развития Колледжа предусмотрены следующие мероприятия:

- Участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах профессионального мастерства, национальном чемпионате Ворлдскиллс;
- Организация и проведение олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в том числе чемпионата профессионального мастерства Ворлдскиллс Россия (компетенция Сестра-сиделка);
- Совершенствование информационной среды по освещению конкурсного движения.

V. Ресурсное обеспечение программы

Реализация Программы развития осуществляется за счет средств областного бюджета (субсидия на выполнение государственного задания), собственных средств колледжа. Предполагается также привлечение средств работодателей на основе прямых соглашений между медицинскими и фармацевтическими организациями и профессиональными образовательными организациями.

Срок реализации мероприятий программы – 2016-2018 годы, целесообразно разделить на три этапа с соответствующим финансированием:

Наименование этапа сроки и объемы финансирования:

I этап – проектно-аналитический (2016г.)

2016 г. бюджетного финансирования - 3304519,0 руб.

за счет внебюджетных средств - 4088895, 0руб.

II этап – преобразовательный (2016-2017гг.)

бюджетного финансирования - 13947400,0 руб.

за счет внебюджетных средств – 3497196,0 руб.

III этап – рефлексивно-обобщающий (2017г.-2018г.)

бюджетного финансирования - 6788500,0 руб.

за счет внебюджетных средств - 4042900,0 руб.

Итого по Программе 2016-2018 гг.

бюджетного финансирования - 24040419,0 руб.

за счет внебюджетных средств - 11628991,0 руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, ежегодно актуализируется, уточняется путем коррекции смет расходов на выполнение программных мероприятий с учетом экономической ситуации в регионе.

VI. Механизм реализации Программы

Важнейшими инструментами реализации Программы предусматривается технологизация основных процессов управления Колледжом, создание методических рекомендаций, проведение консультаций и семинаров, оказание услуг консультационно-методического сопровождения в соответствии с нормативно-законодательными актами Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения РФ, Тюменской области в сферах образования и здравоохранения.

- ведение мониторинга эффективности оказания образовательных услуг;
- расширение использования современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных;
- создание системы договорных отношений между работодателями и ТМК, включающих взаимные обязательства по приему, контролю качества подготовки и трудоустройству подготовленных специалистов;
- расширение перечня направлений подготовки для профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- обновление, реконструкция материально-технической базы

- создание механизмов содействия в получении профессионального образования инвалидами, лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- приобретение современных учебно-методических средств обучения (тренажеров, макетов, муляжей, программных комплексов);
- привлечение обучающихся к участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства;
- проведение мероприятий, направленных на повышение престижа медицинских и фармацевтических специальностей;
- развитие системы студенческого самоуправления и повышение эффективности работы в социальной сфере, развитие творческого потенциала молодежи, формирование комплексной системы гражданско-патриотического воспитания;
- совершенствование системы работы в области физической культуры, спорта и пропаганды ЗОЖ
- совершенствование механизмов социальной защищенности обучающихся;
- заключение соглашений (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся) на подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена;
- привлечение работодателей к обновлению и укреплению материально-технической базы колледжа в рамках социального партнерства.

К реализации Программы привлекаются социальные партнеры через:

- участие объединений работодателей в разработке вариативной части ФГОС СПО, примерных учебных планов рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей в УМКД;
- организацию структурных подразделений медицинских и фармацевтических организациях в соответствии с нормативно-законодательными актами Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения РФ, Тюменской области в сфере профессионального образования и здравоохранения;
- организацию учебных, производственных и преддипломных практик, стажировок на базе медицинских и фармацевтических организаций;
- привлечение высококвалифицированных специалистов здравоохранения области к процессу обучения на всех уровнях профессионального образования.

Привлечение обучающихся к реализации образовательных программ и управлению образовательным процессом через органы студенческого самоуправления.

VII. Мониторинг реализации Программы

Общий контроль за реализацией программы осуществляется Департаментом здравоохранения Тюменской области, Департаментом образования и науки Тюменской области контроль за исполнением мероприятий программы осуществляет Совет колледжа при директоре, педагогический и научно-методический советы Колледжа.

Реализация Программы осуществляется согласно ежегодно утверждаемому плану реализации Программы.

Исполнители мероприятий программы несут ответственность за их качество и своевременное выполнение, рациональное использование финансовых средств и ресурсов, выделяемых на реализацию Программы.

Заместитель директора образовательной организации ежегодно отчитывается на Педагогическом совете колледжа о ходе реализации Программы за отчетный год, включая оценку эффективности реализации Программы, использования финансовых средств и корректировкой мероприятий Программы на очередной плановый год.

VIII. Результаты реализации Программы, оценка социальной и бюджетной эффективности Программы

Главный ожидаемый результат – создание условий для развития инновационной образовательной среды, позволяющей вести подготовку высококвалифицированных специалистов, владеющих компетенциями для профессионального роста, с участием в образовательном процессе профессионального сообщества и стабильно обеспечивающей кадровые потребности здравоохранения региона, техничными, конкурентными и квалифицированными кадрами.

Реализация поставленных задач, проектов и мероприятий позволит ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» достичь следующих результатов обозначенных в *Приложении 1*.

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных *в приложении 2* к настоящей Программе. Оценка эффективности реализации программы осуществляется Колледжем по итогам ее исполнения за отчетный период:

Оценка осуществляется по следующим критериям:

1. Степень достижения за отчетный период запланированных значений целевых индикаторов и показателей.
2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы от запланированных объемов.
3. Степень выполнения мероприятий Программы.

Кроме того, результатами реализации программы станут:

- развитие системы непрерывной профессиональной подготовки и переподготовки, укрепление связей образовательного учреждения с экономикой региона;
- повышение качества и доступности профессионального образования, увеличение востребованности выпускаемых специалистов за счет качества их подготовки;
- формирование модели специалиста, способного ориентироваться на рынке труда;
- создание и внедрение новых форм управления качеством подготовки специалистов за счет вовлечения регионального здравоохранения в процессы образования, стандартизации и сертификации (аккредитации) профессиональной подготовки;

- создание системы воспроизводства кадровых ресурсов образовательного учреждения;
- создание социально-ориентированной и инновационно-развивающей образовательной среды колледжа, привлекательной для молодежи региона;
- повышение активности образовательного учреждения в инновационной деятельности.
- удовлетворение потребности лечебно-профилактических учреждений Тюменской области в специалистах со средним медицинским образованием, отвечающих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.
- удовлетворение потребности обучающихся в получении качественного среднего медицинского образования в соответствии с избранным направлением профессиональной подготовки, обеспечение всестороннего их развития – личностного и профессионального.
- обеспечение устойчивого развития ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» и высокого рейтинга среди аналогичных медицинских образовательных организаций.

К 2018 году медицинский колледж должен стать современным образовательным учреждением с развитой инфраструктурой, в котором новейшие педагогические информационные технологии будут сочетаться с классическими традициями в системе подготовки кадров и будут соответствовать потребностям учреждений здравоохранения, отвечать современным требованиям государства и общества.

)

**План мероприятий («Дорожная карта») программы развития
ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»**

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
1.	Развитие профилизации ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» и удовлетворения потребностей регионального рынка труда, в т.ч. в соответствии с перечнем профессий ТОП-50	<ul style="list-style-type: none"> Систематическое изучение прогнозов востребованности региональных медицинских и фармацевтических организаций в работниках имеющих среднее профессиональное образование и Программой развития Тюменской области по основным направлениям развития сектора здравоохранения до 2020 года Согласование с учредителем численности обучающихся укрупненных направлений подготовки, востребованных на региональном рынке труда Участие в разработке профессиональных компетенций по профессиям перечня ТОП-50 	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2018г.</p>	<p>Сформированный банк данных о потребности потребителей образовательной услуги для удовлетворения потребностей региона в квалифицированных специалистах среднего звена востребованных во всех направлениях деятельности здравоохранения</p> <p>Созданные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена соответствующие аккредитационным показателям и лицензионным требованиям</p> <p>Разработаны и применяются в образовательном процессе профессиональные компетенции по перечню ТОП-50</p>	<p>Заведующий сектором по профориентационной работе и содействия в трудоустройстве выпускников; Заместитель директора</p>
2.	Развитие инклюзивного образования в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	<ul style="list-style-type: none"> Лицензирование специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению) Анализ законодательной и нормативно-методической базы регламентирующей обучение лиц ОВЗ и инвалидов по зрению Разработка адаптационных модулей и адаптированных образовательных программ, индивидуальных планов обучения Развитие сетевого взаимодействия с 	<p>2016г. (2017г)</p> <p>1-й, 2-й квартал 2017г года</p> <p>До 1.01.2017г.</p> <p>2017г.</p>	<p>Лицензирована программа 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)</p> <p>Подготовлены локальные акты и нормативно-методические материалы для реализации образовательной программы 34.02.02 Медицинский массаж для инвалидов по зрению</p> <p>Сформированы адаптационные модули и адаптированные образовательные программы, индивидуальные планы обучения (проекты)</p>	<p>Руководители структурных подразделений; Заместитель директора; Директор</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
		<p>организациями, для совместной реализации образовательных программ лицам с ОВЗ и инвалидам</p> <ul style="list-style-type: none"> Создание специальных условий в Колледже для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению и слуху программ сотрудничества с семьями обучающихся 	2016г./2018г	<p>Заключены договора о сетевом взаимодействии с образовательными организациями и сформирована доступная образовательная среда для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению</p> <p>Созданы специальные условия для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению и слуху, единая воспитательная среда для лиц с ОВЗ и инвалидов, программа сотрудничества с семьями обучающихся</p>	
3.	<p>Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»</p>	<ul style="list-style-type: none"> Пополнение и совершенствование учебно-методической документации специальностей и профессий на основе ежегодного мониторинга Корректировка (разработка) учебно-методической документации с учетом содержания профессиональных стандартов группы здравоохранения Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов Оптимизация структуры управления процессом реализации образовательных программ, автоматизация процесса управления учебным процессом Проектирование содержания образовательных программ подготовки специалистов с учетом потребностей регионального здравоохранения 	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2016-2018</p>	<p>Сформированы показатели качества обучения и развития профессиональной подготовки обучающихся</p> <p>Полное соответствие содержания разработанной учебно-методической документации требованиям профессиональных стандартов</p> <p>Сформированы «банки» оценочных средств соответствующие ФГОС СПО и позволяющие оценить уровень освоения образовательной программы</p> <p>Созданная структура управления процессом реализации образовательных программ ежегодно улучшается, внедрена автоматизированное управление учебным процессом</p> <p>Согласованное содержание образовательных программ с учетом индивидуальных заказов профессионального сообщества образовательных услуг</p>	<p>Начальник НМО, Заместитель директора, Начальник УО, Председатели ЦМК, Преподаватели, Заведующий библиотекой, Заведующие отделениями, Администрация.</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
		<ul style="list-style-type: none"> • Ежегодное обновление и оснащение образовательных программ Колледжа необходимыми печатными и электронными изданиями профессиональной направленности в соответствие с ФГОС СПО • Пополнение, обновление и оснащение образовательных программ парком компьютерной техники, мультимедийным оборудованием для эффективного усвоения учебного материала и реализации образовательного процесса • Участие обучающихся в Научно-практических конференциях, конкурсах, олимпиадах различного уровня • Организация и внедрение проекта «Проблемный семинар - современные требования к результатам образования» • Проведение научно-практических конференций, семинаров, советов, круглых столов, совещаний по важнейшим проблемам в области практического здравоохранения, медицинского и фармацевтического образования • Публикация в научных и популярных журналах, профессиональной прессе и сборниках статей • Совершенствование системы практикоориентированного 	<p>2016-2018</p> <p>2016-2018</p> <p>2016-2018</p> <p>3-й квартал 2016г.</p> <p>2016-2018</p> <p>2016-2018г.</p>	<p>Библиотечный фонд ежегодно обновляется печатными и электронными изданиями (договоры, контракты)</p> <p>Ежегодное пополнение и обновление парка компьютерной техники, мультимедийного оборудования (договоры, контракты)</p> <p>Повышение престижа и рейтинга колледжа, пропаганда достижений обучающихся, отбор одаренных студентов, обмен опытом и рост уровня профессионального мастерства преподавателей</p> <p>Действующая модель повышения квалификации преподавателей на рабочем месте (обмен опытом, повышение профессионального мастерства)</p> <p>Внедрены инновационные технологии в образовательный процесс, систематический обмен, знаниями и профессиональным опытом</p>	<p>Начальник НМО, Заместитель директора, Начальник УО, Председатели ЦМК, Преподаватели, Заведующий библиотекой, Заведующие отделениями, Администрация.</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
		<p>(дуального) обучения (привлечение практических работников здравоохранения для осуществления образовательного процесса в симуляционных центрах, в кабинете неотложных состояний, специально оборудованных кабинетах на базах МО, для прохождения учебно и производственной практики обучающимися под руководством представителей МО)</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие в работе Межрегионального центра компетенций по профессиям ТОП-50 «Сфера услуг» по направлениям сестра сиделка, косметолог, медицинская оптика: <ul style="list-style-type: none"> 1 этап – разработка проекта компетенций; 2 этап - участие в рабочей группе по разработке методического обеспечения экспериментальных программ технического английского языка по профессиям/специальностям ТОП-50, компетенциям Ворлдскилс 3 этап – разработка ФГОС СПО по специальности 43.02.04 Прикладная эстетика (углубленная подготовка) 4 этап – обучение тренеров, экспертов и участие в подготовке конкурсантов национальной сборной для участия в соревнованиях «Worldskills» Участие в рабочей группе Федерального УМО в системе СПО по 	<p>2016-2018</p> <p>2016-2018</p> <p>2015г.</p> <p>2016г.</p> <p>2016г.</p> <p>2016-2018</p>	<p>50% преподавателей имеют публикации в центральных, региональных изданиях, профессиональной литературе</p> <p>Трудоустройство выпускников 100%, закрепление молодых специалистов на местах 90% качество подготовки выпускников соответствует профессиональным квалификациям и удовлетворяет медицинские и фармацевтические организации</p> <p>Разработаны и представлены проекты компетенций по направлениям сестра сиделка, косметолог, медицинская оптика</p> <p>Разработанное и утвержденное Методическое обеспечение экспериментальных программ технического английского языка по профессиям/специальностям ТОП-50, компетенциям Ворлдскилс (в разделе сервисные услуги)</p>	<p>Начальник НМО, Заместитель директора, Начальник УО, Председатели ЦМК, Преподаватели, Заведующий библиотекой, Заведующие отделениями, Администрация.</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
		укрупненным группам профессий/специальностей 31.00.00 Клиническая медицина	2016-2018г.	Участие в рабочей группе по разработке ФГОС СПО 43.02.04 (представлен проект ФГОС СПО в МОН РФ) Подготовлены и представлены руководителю МЦК претенденты для работы в качестве тренеров и экспертов Представлены кандидатуры для дальнейшего участия в работе УМО в системе СПО по укрупненным группам профессий/специальностей 31.00.00 Клиническая медицина	Начальник НМО, Заместитель директора, Начальник УО, Председатели ЦМК, Преподаватели, Заведующий библиотекой, Заведующие отделениями, Администрация.
4.	Развитие кадрового ресурса ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование, согласование программ ежегодных стажировок педагогических работников в медицинских и фармацевтических организациях Разработка и внедрение системы перехода на эффективный контракт в соответствии с трудовыми функциями Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» Привлечение квалифицированных специалистов из числа работодателей для участия в образовательном процессе Подготовка педагогических 	Ежегодно 2016-2018г. Ежегодно	Изучены новые технологии, методы, усовершенствованы практические навыки и освоен передовой опыт в современной профессиональной среде Все сотрудники Колледжа работают по эффективному контракту Образовательные программы обеспечены кадровым потенциалом в соответствии с ФГОС СПО и требованиями Профессиональных стандартов Образовательные программы обеспечены	Начальник ПО Начальник НМО Заместитель директора Директор

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
		<p>работников, владеющих специальными технологиями, психологическими и обучающими методами для обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка и внедрение системы оценки профессиональной компетентности педагогических работников 	<p>2017г.</p> <p>2018г.</p>	<p>кадровым потенциалом для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению</p> <p>Повышение эффективности деятельности педагогических работников в зависимости от уровня оценки профессиональной компетентности</p>	
5.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения, в т.ч. различных категорий населения	<ul style="list-style-type: none"> Расширение и совершенствование комплекса дополнительных образовательных услуг Проектирование сетевых форм реализации программ подготовки специалистов среднего звена 	<p>Ежегодно</p> <p>2016-2018</p>	<p>Удовлетворение потребностей ЛПУ в переподготовке и повышение квалификации кадров</p> <p>Формирование программы непрерывного медицинского и фармацевтического образования за счет расширения сферы сотрудничества с образовательными организациями</p>	<p>Начальник ОДПО</p> <p>Заместитель директора, Начальник УО Начальник НМО</p>
6.	Консолидация ресурсов бизнеса, государства в развитии ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы договорных отношений, в том числе сетевой формы с медицинскими и фармацевтическими организациями по вопросам практикоориентированной (дуальной) системы образования Согласование и корректировка программ подготовки специалистов среднего звена, Формирование и внедрение системы, направленной на целевую подготовку специалистов для медицинских и фармацевтических организаций 	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2016-2018</p>	<p>Увеличена доля практических работников здравоохранения в образовательном процессе с целью реализации практикоориентированной (дуальной) системы обучения</p> <p>Корректировка модели выпускника с учетом потребностей работодателей</p> <p>100% выпускников (целевой подготовки) трудоустраиваются в соответствии с потребностями практического здравоохранения в квалифицированных</p>	<p>Заместитель директора, Начальник ПО Юрист</p> <p>Заместитель директора, Начальник УО</p> <p>Замдиректора, Начальник УО</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
				кадрах	
7.	Развитие материально-технической базы ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка в хорошем состоянии зданий образовательных учреждений и их постепенная модернизация; • Совершенствование охранной и охранно-пожарной системы Учреждения; • Нарращивание оснащения учебных кабинетов, спортивной базы, инфраструктуры Колледжа в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов; • Создание оптимальных условий для использования информационно-коммуникационных технологий; • Обеспечение библиотеки электронными (цифровыми) образовательными ресурсами; • Приобретение современных интерактивных информационных образовательных модулей (3D) • Развитие спортивно-оздоровительного направления (открытие спортивных площадок, строительство плавательного бассейна) 	<p>Ежегодно</p> <p>2017-2018г.</p> <p>2016-2018г.</p> <p>2017-2018г.</p> <p>2016-2018г.</p> <p>2016-2018г.</p> <p>2016-2018г.</p>	<p>К 2018 году 60% обновленных площадей Колледжа</p> <p>Разработана и применяется усовершенствованная охранная и охранно-пожарная системы</p> <p>На 30% увеличено оснащение учебных кабинетов, спортивной базы, инфраструктуры Колледжа</p> <p>В 2018г. в Колледже функционируют информационно-коммуникационные технологии</p> <p>Заключены договора для обеспечения библиотеки электронными (цифровыми) образовательными ресурсами</p> <p>Приобретены и используются в образовательном процессе интерактивные и информационные технологии в формате 3D</p> <p>Открытие спортивных площадок и плавательного бассейна для обучающихся</p>	<p>Заместитель директора, Директор, Заведующий хозяйством Администратор вычислительной сети Специалист по защите информации</p>
8.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование воспитательного процесса в условиях перехода к инновационной системе образования; • Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся; 	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Сформирована эффективная система воспитательной работы в учебном заведении</p> <p>Соблюдение социально-экономических гарантий обучающихся;</p>	<p>Начальник ВО</p> <p>Начальник ВО</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
		<p>ориентирование и расширение карьерных возможностей студентов с учетом запросов: «Ярмарок вакансий», презентаций организаций, «Дней карьеры».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация профориентационной программы с целью формирования профессиональной ориентации на медицинскую деятельность населения, школьников, студентов: <ul style="list-style-type: none"> - Профпросвещение педагогов, учащихся школ, студентов. - Размещение публикаций об образовательном учреждении в СМИ. • Участие в городских, областных мероприятиях: Ярмарке учебных мест, конкурсах мастерства, выставках, мастер-классах. • Организация экскурсий на базе колледжа, симуляционного центра, организациях здравоохранения. 	2016-2018г	Расширение кругозора населения о медицинских специальностях, о способах и условиях обучения, профессиональной деятельности.	Заведующий сектором по профориентационной работе и содействия в трудоустройстве
10.	Мониторинг качества подготовки кадров	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах профессионального мастерства, национальном чемпионате Ворлдскиллс • Совершенствование системы текущего контроля и оценки качества • Трудоустройство выпускников по специальностям колледжа 	2016 2018г 2016-2018г 2016-2018г	Повышение качества подготовки профессиональных кадров для ЛПУ Формирование банка данных оценочных средств системы текущего контроля и оценки качества Удовлетворение потребностей ЛПУ в профессиональных кадрах	Начальник ПО Начальник УО Заведующий сектором по профориентационной работе и содействия в трудоустройстве
11.	Организация внебюджетной	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение количества курсовых подготовок повышения квалификации 	2016 -2018г	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности	Заместитель директора

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
	деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	за счет средств потребителей образовательных услуг • Формирование принципов и механизмов привлечения юридических лиц (работодателей) к финансовому обеспечению деятельности	2016 -2018г	Увеличение целевых поступлений от юридических лиц	Начальник ПО Директор
12.	Организация конкурсного движения внутри ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	• Совершенствование системы работы предметных кружков • Организация и проведение олимпиад и конкурсов профессионального мастерства • Совершенствование информационной среды по освещению конкурсного движения	2016-2018г 2016-2018г 2016-2018г	Повышение качества научно- исследовательской работы обучающихся Формирование условий для профессионального и личностного развития обучающихся Повышение доступности и открытости информации о конкурсном движении	Начальник НМО, методисты Начальник НМО, методисты Начальник НМО Администратор вычислительной сети

План по достижению показателей эффективности программы развития ПОО ТО

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на декабрь 2015 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2016 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2017 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2018 года
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Развитие профилизации ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» и удовлетворения потребностей регионального рынка труда, в т.ч. в соответствии с перечнем профессий ТОП-50	1. Выполнение контрольных цифр приема; 2. Доля выпускников соответствующих профессиональным требованиям (стандартам); 3. Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена очной и очно-заочной формы обучения; 4. Доля трудоустроенных выпускников; 5. Доля студентов, работающих по специальности; 6. Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней на 100 обучающихся по очной форме обучения за отчетный период;	% % % % % %	100 90 70 95 80 3	100 95 70 98 85 3	100 100 75 100 90 3	100 100 75 100 95 3
2.	Развитие инклюзивного образования в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»						

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на декабрь 2015 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2016 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2017 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2018 года
1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	<p>1. Доля работодателей, участвующих в образовательном процессе ;</p> <p>2. Доля преподавателей, участвующих в образовательном процессе и имеющих ученую степень;</p> <p>3. Доля преподавателей, участвующих в образовательном процессе и имеющих высшую аттестационную категорию;</p> <p>4. Доля преподавателей, участвующих в образовательном процессе и имеющих 1 аттестационную категорию;</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>	<p>40</p> <p>5</p> <p>30</p> <p>20</p>	<p>45</p> <p>5</p> <p>35</p> <p>30</p>	<p>50</p> <p>7</p> <p>45</p> <p>35</p>	<p>50</p> <p>10</p> <p>50</p> <p>40</p>
4.	Развитие кадрового ресурса ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения, в т.ч. различных категорий населения	<p>1. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников;</p> <p>2. Количество заключенных трудовых договоров «Эффективный контракт» в соответствии с трудовыми функциями Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;</p> <p>3. Привлечение квалифицированных специалистов из числа работодателей для участия в образовательном процессе;</p> <p>4. Подготовка педагогических работников, владеющих специальными технологиями, психологическими и обучающими методами для обучения и воспитания лиц с</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%(ед)</p>	<p>80</p> <p>100</p> <p>10</p>	<p>90</p> <p>100</p> <p>15</p>	<p>95</p> <p>100</p> <p>20</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>20</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на декабрь 2015 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2016 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2017 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2018 года
1	2	3	4	5	6	7	8
		ОВЗ;					
5.	Консолидация ресурсов бизнеса, государства в развитии ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество заключенных договоров с работодателями субъекта на практическую подготовку обучающихся; 2. Доля проведенных практических занятий на базе медицинских и фармацевтических организаций; 3. Доля представителей реального сектора экономики, привлекаемых к ведению образовательного процесса; 	ед.	80	90	95	100
			%	60	65	70	70
			%	15	20	25	25
6.	Развитие материально-технической базы ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 студентов); 2. Доля компьютеров, включенных в локальную сеть; 3. Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет; 4. Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами; 5. Количество учебных классов, оснащенных современным оборудованием (компьютерные классы); 6. Обеспеченность обучающихся учебными печатными и/или электронными изданиями по каждой дисциплине учебных циклов за последние 5 лет (включая электронные базы периодических изданий) – 100% для каждого обучающегося. 	ед.	80	90	100	100
			%	85	90	95	100
			%	70	80	90	100
			%	75	85	90	90
			ед.	2	3	3	4

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на декабрь 2015 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2016 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2017 года	Прогнозируемое значение показателя на декабрь 2018 года
1	2	3	4	5	6	7	8
7.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	<p>1. Доля студентов, обеспеченных общежитием, в общем количестве нуждающихся;</p> <p>2. Наличие оборудованного медицинского кабинета, в котором медицинская деятельность лицензирована (факт наличия);</p> <p>3. Наличие столовой или раздаточного пункта (факт наличия);</p>	%	50	55	60	60
			%	100	100	100	100
			%	100	100	100	100
8.	Развитие профориентационной работы в ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»						
9.	Мониторинг качества подготовки кадров						
10.	Организация внебюджетной деятельности ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»	<p>1. Доля внебюджетных средств в общем объеме средств образовательного учреждения;</p> <p>2. Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов;</p>	%	15	20	25	30
			%	10	12	14	15?
11.	Организация конкурсного движения внутри ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»						

Планируемое экономическое обеспечение Программы

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	2016 год		2017 год		2018 год		Итого	
	Бюджет (руб.)	Внебюджет (руб.)	Бюджет (руб.)	Внебюджет (руб.)	Бюджет (руб.)	Внебюджет (руб.)	Бюджет (руб.)	Внебюджет (руб.)
Поддержке в хорошем состоянии зданий образовательных учреждений и их постепенная модернизация;	834027,0	1190703,0	41476315,0	1594796,0	2984200,0	1938400,0	45294542,0	4723926,0
Совершенствование охранной и охранно-пожарной системы Учреждения;	373731,0	143200,0	517200,0	-	329000,0	73000,0	1219931,0	216200,0-
Наращивание оснащения учебных кабинетов, спортивной базы, инфраструктуры Колледжа в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов;	584785,0	740928,0	801900,0	826200,0	2050000,0	809500,0	3436685,0	2376628,0
Создание оптимальных условий для использования информационно-коммуникационных технологий;	260226,0	62620,	214100,0	109000,0	339500,0	140000,0	813826,0	311620,0

Обеспечение библиотеки электронными (цифровыми) образовательными ресурсами; Приобретение современных интерактивных информационных образовательных модулей (3D);	826170,0	712150,0	978000,0	769000,0	1125000,0	870000,0	2919170,	2351150,0
Повышение квалификации преподавателей;	210000,0	1914000,0	235000,	170000,0	291000,0	212000,0	736000,0	573400,0
Прочее							260580,0	1042167,0
ВСЕГО: Бюджет – 24040419,0 (67%) Внебюджет – 11628991,0 (33%) Всего: 35669410,0								