

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский медицинский колледж»

**Дополнительное соглашение № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»
на 2016 -2019 годы**

От Работодателя

От Работников

Директор

Председатель

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский медицинский колледж»

первичной профсоюзной организации Государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального учреждения Тюменской области «Тюменский медицинский колледж»



М.М. Макарова

М.п.

« 01 »

06

2016 г.



В.В. Анфилофьева

М.п.

« 01 »

06

2016 г.

Принято 09.06.2016

*оператор ГАУ ТО МФУ
Луктурская Наталья Александровна
№ комм. док. 020/2016/71054*

Тюмень

2016

Принято 22.06.2016

*оператор ГАУ ТО МФУ
Зайкутдинова Елена Евгеньевна
№ комм. док. 025/2016/45734*

Работодатель – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский медицинский колледж» (в дальнейшем - «Колледж») и Ялуторовский филиал Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский медицинский колледж» (в дальнейшем – «Филиал»).

Работники Колледжа - граждане, состоящие в трудовых отношениях с Колледжем.

Работники Филиала - граждане, состоящие в трудовых отношениях с Филиалом.

Работники – Работники Колледжа и Филиала.

Профсоюз – первичная профсоюзная организация Профсоюза работников здравоохранения Тюменской области, объединяющая Работников Колледжа и Филиала.

Профком, профсоюзный комитет – комитет первичной профсоюзной организации Работников Колледжа и Филиала Профсоюза работников здравоохранения Тюменской области.

Работодатель и Работники, от лица которых выступает профсоюзный комитет, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору между работодателем и работниками ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж» на 2016 - 2019 годы, зарегистрирован в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области от 06.06.16 г., рег. № 147-16 (далее - Коллективный договор), о нижеследующем:

1. В соответствии со ст. 117 ТК РФ, п. 1.6. Коллективного договора стороны внесли следующие изменения и дополнения:

1.1. Приняли Приложение № 1 к Коллективному договору в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Коллективному договору
ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж»

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, выявленными в результате проведения специальной оценки условий труда (аттестации), которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

№	Наименование должности	Количество дней
---	------------------------	-----------------

п/п		Дополнительного отпуска
1.	Уборщик производственных и служебных помещений (туалеты) по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
2.	Уборщик производственных и служебных помещений (общезитие) по адресу: г. Тюмень, ул. Энергетиков 37 А	7
3.	Преподаватель химии (каб. № 409) по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
4.	Преподаватель информатики (каб. № 403) по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
5.	Преподаватель организации деятельности аптек (технологии изготовления лекарственных средств) (каб. 401) по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
6.	Преподаватель стоматологии ортопедической (каб. № 501, 502, 503, 505) по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
7.	Лаборант стоматологии ортопедической (лаборант зуботехнической лаборатории) по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
8.	Слесарь-сантехник по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7
9.	Кладовщик по адресу: г. Тюмень, ул. Холодильная, 81	7

Основание: Результаты проведения специальной оценки условий труда (аттестации), Постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 г. № 726, ст. 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Текст настоящего Дополнительного соглашения к Коллективному договору согласован сторонами, участвующими в переговорах. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Коллективного договора и является его неотъемлемой частью.